

Resolución Nro. MAG-UEMAGAP-PRAT-2023-0001

Quito, D.M., 09 de mayo de 2023

ING. PAOLA FERNANDA ONCE PEÑAFIEL

UNIDAD EJECUTORA MAGAP-PRAT

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 33 de la Constitución de la República determina que: *“El trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado.”*;

Que, el artículo 66 de la misma Norma Suprema señala que: *“Se reconoce y garantizará a las personas: (...) 17. El derecho a la libertad de trabajo. Nadie será obligado a realizar un trabajo gratuito o forzoso, salvo los casos que determine la ley.”*;

Que, el literal l) del numeral 7 del artículo 76 de la Constitución de la República del Ecuador dispone que: *“Las resoluciones de los poderes públicos deberán ser motivadas. No habrá motivación si en la resolución no se enuncian las normas o principios jurídicos en que se funda y no se explica la pertinencia de su aplicación a los antecedentes de hecho. Los actos administrativos, resoluciones o fallos que no se encuentren debidamente motivados se considerarán nulos. Las servidoras o servidores responsables serán sancionados”*;

Que, el artículo 226 de la Carta Magna expresa que: *“Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución.”*;

Que, el artículo 233 de la Constitución de la República del Ecuador determina que no existirá servidora ni servidor público exento de responsabilidades por los actos u omisiones realizados en el ejercicio de sus funciones;

Que, el artículo 326 de la norma referida menciona que: *“El derecho al trabajo se sustenta en los siguientes principios: (...) 2. Los derechos laborales son irrenunciables e intangibles.*

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Dirección: Eloy Alfaro N30-350 y Amazonas

Código postal: 170516 / Quito-Ecuador

Teléfono: +593-2 396 0100

www.agricultura.gob.ec



República
del Ecuador

Será nula toda estipulación en contrario. (...) 16. En las instituciones del Estado y en las entidades de derecho privado en las que haya participación mayoritaria de recursos públicos, quienes cumplan actividades de representación, directivas, administrativas o profesionales, se sujetarán a las leyes que regulan la administración pública. Aquellos que no se incluyen en esta categorización estarán amparados por el Código del Trabajo.”;

Que, el artículo 328 de la norma suprema establece que: *“La remuneración será justa, con un salario digno que cubra al menos las necesidades básicas de la persona trabajadora, así como las de su familia; será inembargable, salvo para el pago de pensiones por alimentos. (...) El pago de remuneraciones se dará en los plazos convenidos y no podrá ser disminuido ni descontado, salvo con autorización expresa de la persona trabajadora y de acuerdo con la ley. - Lo que el empleador deba a las trabajadoras y trabajadores, por cualquier concepto, constituye crédito privilegiado de primera clase, con preferencia aun a los hipotecarios. (...)”;*

Que, el artículo 1 de la Ley Orgánica del Servicio Público manifiesta que: *“La presente Ley se sustenta en los principios de: calidad, calidez, competitividad, continuidad, descentralización, desconcentración, eficacia, eficiencia, equidad, igualdad, jerarquía, lealtad, oportunidad, participación, racionalidad, responsabilidad, solidaridad, transparencia, unicidad y universalidad que promuevan la interculturalidad, igualdad y la no discriminación.”;*

Que, el artículo 2 de la ley antes referida indica que: *“El servicio público y la carrera administrativa tienen por objetivo propender al desarrollo profesional, técnico y personal de las y los servidores públicos, para lograr el permanente mejoramiento, eficiencia, eficacia, calidad, productividad del Estado y de sus instituciones, mediante la conformación, el funcionamiento y desarrollo de un sistema de gestión del talento humano sustentado en la igualdad de derechos, oportunidades y la no discriminación.”;*

Que, el artículo 3 de la misma ley expresa que: *“Las disposiciones de la presente ley son de aplicación obligatoria, en materia de recursos humanos y remuneraciones, en toda la administración pública, que comprende: 1. Los organismos y dependencias de las funciones Ejecutiva, Legislativa, Judicial y Justicia Indígena, Electoral, Transparencia y Control Social, Procuraduría General del Estado y la Corte Constitucional (...) Todos los organismos previstos en el artículo 225 de la Constitución de la República y este artículo se sujetarán obligatoriamente a lo establecido por el Ministerio del Trabajo en lo atinente a remuneraciones e ingresos complementarios.”;*

Que, el artículo 23 de la norma en mención señala que: *“Son derechos irrenunciables de las servidoras y servidores públicos: (...) b) Percibir una remuneración justa, que será proporcional a su función, eficiencia, profesionalización y responsabilidad. Los derechos y las acciones que por este concepto correspondan a la servidora o servidor, son irrenunciables (...)”;*

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Dirección: Eloy Alfaro N30-350 y Amazonas

Código postal: 170516 / Quito-Ecuador

Teléfono: +593-2 396 0100

www.agricultura.gob.ec



República
del Ecuador

Que, el artículo 58 de la Ley Orgánica del Servicio Público menciona que: *“La suscripción de contratos de servicios ocasionales será autorizada de forma excepcional por la autoridad nominadora, para satisfacer necesidades institucionales no permanentes, previo el informe motivado de la Unidad de Administración del Talento Humano, siempre que exista la partida presupuestaria y disponibilidad de los recursos económicos para este fin. (...) El personal que labora en el servicio público bajo esta modalidad tendrá relación de dependencia y derecho a todos los beneficios económicos contemplados para el personal de nombramiento permanente, con excepción de las indemnizaciones por supresión de puesto o partida o incentivos para jubilación.”;*

Que, el artículo 104 de la ley antes indicada dice que: *“Los puestos serán remunerados sobre la base de un sistema que garantice el principio de que la remuneración de las servidoras o servidores sea proporcional a sus funciones, eficiencia, responsabilidades y valorará la profesionalización, capacitación y experiencia, observando el principio de que a trabajo de igual valor corresponde igual remuneración.”;*

Que, el artículo 105 de la norma en referencia señala que: *“La norma, acto decisorio, acción de personal, o el contrato que fije la remuneración de una servidora o servidor, no podrá ser aplicable si no existe la partida presupuestaria con la disponibilidad efectiva de fondos.”;*

Que, el artículo 106 de la Ley Orgánica del Servicio Público señala que: *“El pago de remuneraciones se hará por mensualidades o quincenas vencidas.”;*

Que, el artículo 107 de la ley antes mencionada indica que: *“La remuneración se pagará desde el primer día del mes siguiente al de la fecha de registro del nombramiento o contrato, salvo el caso en que éste se haya llevado a cabo el primer día hábil del mes. En caso de que dos personas ejercieren el mismo puesto el mismo día, y, éste fuere el primer día del mes, al segundo se le pagará con cargo a la partida honorarios durante el primer mes.”;*

Que, el artículo 110 de la ley ibídem expresa que: *“La remuneración de la servidora o servidor que estuviere en el ejercicio de un puesto será pagada desde el primer día del mes y hasta el día de efectiva prestación de actividades.”;*

Que, el artículo 120 de la misma norma menciona que: *“El Ministro de Finanzas y todos los funcionarios autorizados para el egreso de fondos públicos, se regirán en lo concerniente al pago de remuneraciones por las disposiciones de esta Ley, sin perjuicio de lo dispuesto en leyes sobre la materia; y, corresponderá a la Contraloría General del Estado y a las auditorías internas de cada entidad, vigilar el cumplimiento de las respectivas normas legales.”;*

Que, el artículo 1 del Reglamento General de la Ley Orgánica del Servicio Público determina que: *“Las disposiciones del presente Reglamento General son de aplicación*

obligatoria en todas las instituciones, entidades y organismos establecidos en el artículo 3 de la LOSEP en lo atinente al talento humano, remuneraciones e ingresos complementarios.”;

Que, el artículo 117 del mismo reglamento menciona que: *“Las UATH constituyen unidades ejecutoras de las políticas, normas e instrumentos expedidos de conformidad con la ley y este Reglamento General, con el propósito de lograr coherencia en la aplicación de las directrices y metodologías de administración del talento humano, remuneraciones, evaluación, control, certificación del servicio y mejoramiento de la eficiencia en la administración pública en lo que correspondiere a sus atribuciones y competencias.- La UATH es responsable de administrar el sistema integrado de desarrollo del talento humano y las remuneraciones e ingresos complementarios del servicio público, bajo los lineamientos, políticas, regulaciones, normas e instrumentos pertinentes.- Tendrán la competencia y responsabilidad en el cumplimiento de la LOSEP, este Reglamento General y las normas expedidas.”;*

Que, el artículo 147 del antes señalado reglamento expresa que: *“La remuneración para las personas con contratos de servicios ocasionales se efectuará desde el primer día del mes, siempre que la prestación de servicios se efectúe desde dicho día; y, en caso de que la prestación de servicios se efectúe con posterioridad se pagará la parte proporcional del tiempo efectivamente trabajado, mediante honorarios.”;*

Que, el artículo 253 del Reglamento General de la Ley Orgánica del Servicio Público señala que: *“La norma, acto decisorio, acción de personal o contrato que fije la remuneración mensual unificada de la o el servidor de las instituciones establecidas en los artículos 3 y 94 de la LOSEP, se aplicará sobre la base de las escalas de remuneraciones mensuales unificadas de los correspondientes grupos ocupacionales, según la disponibilidad presupuestaria.”;*

Que, el artículo 254 del reglamento establece que: *“El pago de las remuneraciones mensuales unificadas de las y los servidores públicos que laboren bajo la modalidad de nombramiento o contrato de servicios ocasionales en las entidades e instituciones se hará por mensualidades o quincenas, conforme con lo previsto en el artículo 106 de la LOSEP.- La remuneración de la o el servidor público, que estuviere en el ejercicio de un puesto, será pagada desde el primer día del mes, y en el caso de cesación, cualquiera que fuere la razón, hasta el último día del mes en el que se produzca su separación.”;*

Que, el artículo 116 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas determina que: *“Establecimiento de Compromisos.- Los créditos presupuestarios quedarán comprometidos en el momento en que la autoridad competente, mediante acto administrativo expreso, decida la realización de los gastos, con o sin contraprestación cumplida o por cumplir y siempre que exista la respectiva certificación presupuestaria. En ningún caso se adquirirán compromisos para una finalidad distinta a la prevista en el*

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Dirección: Eloy Alfaro N30-350 y Amazonas

Código postal: 170516 / Quito-Ecuador

Teléfono: +593-2 396 0100

www.agricultura.gob.ec



República
del Ecuador

respectivo presupuesto. El compromiso subsistirá hasta que las obras se realicen, los bienes se entreguen o los servicios se presten. En tanto no sea exigible la obligación para adquisiciones nacionales e internacionales, se podrá anular total o parcialmente el compromiso.”;

Que, el artículo 117 del Código antes referido señala que: *“La obligación se genera y produce afectación presupuestaria definitiva en los siguientes casos: ... 2. Cuando se reciban de terceros obras, bienes o servicios adquiridos por autoridad competente, mediante acto administrativo válido, haya habido o no compromiso previo.”* El registro de obligaciones deberá ser justificado para el numeral 2 *“con los documentos auténticos respectivos. Para estos efectos, se entenderá por documentos justificativos, los que determinan un compromiso presupuestario y, por documentos comprobatorios, los que demuestren la entrega de las obras, los bienes o servicios contratados.”;*

Que, el artículo 178 del mismo cuerpo legal expresa que: *“Ninguna entidad u organismo público podrán contraer compromisos, celebrar contratos ni autorizar o contraer obligaciones, sin que conste la respectiva certificación presupuestaria.”;*

Que, el artículo 15 del Código Orgánico Administrativo señala que: *“El Estado responderá por los daños como consecuencia de la falta o deficiencia en la prestación de los servicios públicos o las acciones u omisiones de sus servidores públicos o los sujetos de derecho privado que actúan en ejercicio de una potestad pública por delegación del Estado y sus dependientes, controlados o contratistas.- El Estado hará efectiva la responsabilidad de la o el servidor público por actos u omisiones dolosos o culposos. No hay servidor público exento de responsabilidad.”;*

Que, el artículo 16 del código referido determina que: *“Las decisiones administrativas se adecúan al fin previsto en el ordenamiento jurídico y se adoptan en un marco del justo equilibrio entre los diferentes intereses. No se limitará el ejercicio de los derechos de las personas a través de la imposición de cargas o gravámenes que resulten desmedidos, en relación con el objetivo previsto en el ordenamiento jurídico.”;*

Que, el artículo 17 del código en mención dice que: *“Se presume que los servidores públicos y las personas mantienen un comportamiento legal y adecuado en el ejercicio de sus competencias, derechos y deberes.”;*

Que, el artículo 22 en el inciso tercero del Código Orgánico Administrativo señala: *“Los derechos de las personas no se afectarán por errores u omisiones de los servidores públicos en los procedimientos administrativos, salvo que el error u omisión haya sido inducido por culpa grave o dolo de la persona interesada. Art. 23.- Principio de racionalidad. La decisión de las administraciones públicas debe estar motivada.”;*

Que, el artículo 35 del Código Orgánico Administrativo determina: *“Remoción de los obstáculos en el ejercicio de los derechos. Los servidores públicos responsables de la atención a las personas, del impulso de los procedimientos o de la resolución de los asuntos, adoptarán las medidas oportunas para remover los obstáculos que impidan, dificulten o retrasen el ejercicio pleno de los derechos de las personas.”;*

Que, conforme al artículo 69 del mismo código: *“Los órganos administrativos pueden delegar el ejercicio de sus competencias, incluida la de gestión, en: 1. Otros órganos o entidades de la misma administración pública, jerárquicamente dependientes.”;*

Que, el artículo 102 de la misma norma manifiesta que: *“La administración pública puede expedir, con efecto retroactivo, un acto administrativo, solo cuando produzca efectos favorables a la persona y no se lesionen derechos o intereses legítimos de otra. - Los supuestos de hecho para la eficacia retroactiva deben existir en la fecha a la que el acto se retrotraiga.”;*

Que, con Acuerdo Ministerial No. 053 de 04 de julio de 2022, el Ministro de Agricultura y Ganadería en el artículo 1 se determinan las responsabilidades y funciones que deberá cumplir el/la Director/a Ejecutivo/a de la Unidad Ejecutora MAGAP-PRAT, para el cierre y/o baja del “Programa Sistema Nacional de Información y Gestión de Tierras Rurales e Infraestructura Tecnológica SIGTIERRAS”, Unidad Ejecutora MAGAP PRAT (UEP), que entre otras es la de: *“Contratar el recurso humano necesario para el proceso de cierre y/o baja del Proyecto.”;*

Que, mediante oficio No. MAG-MAG-2022-0616-OF de 09 de julio de 2022, el Ministro de Agricultura y Ganadería, Bernardo Juan Manzano Díaz, remite al Secretario Nacional de Planificación, Magister Jairon Freddy Merchán Haz el listado de proyectos de inversión de este Portafolio de Estado postulados en el Sistema Integrado de Planificación e Inversión Pública SIPEIP, entre los que se encuentra el Programa Nacional de Información y Gestión de Tierras Rurales e Infraestructura Tecnológica – SIGTIERRAS, por un monto postulado de USD. 434.008,35;

Que, con oficio No. MAG-CGPGE-2022-0110-O de 09 de julio de 2022, el Coordinador General de Planificación y Gestión Estratégica, Econ. Miguel Ángel Cevallos Herrera comunica al Subsecretario de Planificación Nacional, Magister Christian Miguel Cordero Nicolaide que se ha procedido a postular en el Sistema Integrado de Planificación e Inversión Pública – SIPEiP, los proyectos de arrastre para el periodo 2023 de este Portafolio de Estado, entre los que se encuentra el Programa Nacional de Información y Gestión de Tierras Rurales e Infraestructura Tecnológica – SIGTIERRAS, entre los que se encuentra el Programa Nacional de Información y Gestión de Tierras Rurales e Infraestructura Tecnológica – SIGTIERRAS, por el valor de USD. 434.008,35, remitiendo el informe justificativo para la autorización de nuevas obligaciones bajo dictamen de arrastre;

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Dirección: Eloy Alfaro N30-350 y Amazonas

Código postal: 170516 / Quito-Ecuador

Teléfono: +593-2 396 0100

www.agricultura.gob.ec



República
del Ecuador

Que, con memorando No. MAG-CGPGE-2022-1111-M de 18 de agosto de 2022, la Coordinadora General de Planificación y Gestión Estratégica Ingeniera María Fernanda Coba Paz socializa con las autoridades del Ministerio de Agricultura y Ganadería la matriz de programación presupuestaria 2023 consolidada en la que se encuentra considerado el Programa Nacional de Información y Gestión de Tierras Rurales e Infraestructura Tecnológica – SIGTIERRAS;

Que, con memorando No. MAG-CGINA-2022-0669-M de 16 de noviembre de 2023, la Coordinadora General de Planificación y Gestión Estratégica, Ingeniera María Fernanda Coba Paz, solicita a la Coordinadora General de Planificación y Gestión Estratégica confirme si el Programa Nacional de Información y Gestión de Tierras Rurales e Infraestructura Tecnológica –SIGTIERRAS, por el monto postulado de USD. 434.008,35;

Que, mediante memorando No. MAG-CGPGE-2022-1670-M de 18 de noviembre de 2022, la Coordinadora General de Planificación y Gestión Estratégica, Mgs. Katherine Alexandra Solorzano Martínez informa a la Coordinadora General de Información Nacional Agropecuaria subrogante, en relación al memorando No. MAG-CGINA-2022-0669-M de 16 de noviembre de 2023 que la proforma del presupuesto general del estado para el año 2023, según los tiempos establecidos por los entes rectores de la planificación nacional y de las finanzas públicas se encuentra en análisis en la Asamblea Nacional para su aprobación;

Que, con memorando No. MAG-CGINA-2023-0032-M de 19 de enero de 2023, la Coordinadora General de Información Nacional Agropecuaria, Ing. Ángela Elvira Vásquez Vásquez solicita al Ministro de Agricultura y Ganadería, Bernardo Juan Manzano Díaz la firma de los documentos validados previamente por la Coordinación General de Planificación relacionados con el dictamen de arrastre para el Programa Sistema Nacional de Información y Gestión de Tierras Rurales e Infraestructura Tecnológica –SIGTIERRAS, a fin de que se gestione ante el ente rector;

Que, mediante informes técnicos Nos. MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-01, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-02, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-03, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-04, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-05, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-06, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-07, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-08, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-09, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-010, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-011, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-012, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-013, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-014, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-015, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-016, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-017, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-018, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-019, MAG-UEMAGAPPRAT-TH-2023-020 de 1 de febrero de 2023, la responsable del área de talento humano de la Unidad Ejecutora MAGAP-PRAT emite informe favorable para la contratación de los 18 profesionales que prestarán sus servicios bajo la modalidad de servicios ocasionales en la Unidad Ejecutora MAGAP-PRAT a partir del 1 de febrero de 2023;

Que, mediante certificación de disponibilidad presupuestaria de 09 de febrero de 2023, el Ministro de Agricultura y Ganadería, Bernardo Juan Manzano Díaz certifica que su cuenta con fuente de financiamiento para el año 2023 para el Programa Sistema Nacional de Información y Gestión de Tierras Rurales e Infraestructura Tecnológica –SIGTIERRAS, a fin de cumplir con el pago de obligaciones pendientes de pago por el valor de USD. 434.008,35;

Que, mediante oficio No. MAG-CGPGE-2023-0021-OF de 10 de febrero de 2023, la Coordinadora General de Planificación y Gestión Estratégica subrogante, Ing. Patricia Gabriela Sotomayor Verdesoto solicita al Subsecretario de Planificación Nacional, Mgs. Christian Miguel Cordero Nicolalde el respectivo dictamen de arrastre como requisito previo para la solicitud de modificación presupuestaria e inclusión en el Plan Anual de Inversión 2023 de este Portafolio de Estado para el Programa Sistema Nacional de Información y Gestión de Tierras Rurales e Infraestructura Tecnológica SIG-TIERRAS, con CUP: 00101610, por el valor de USD 434.008,35, a fin de cumplir con obligaciones pendientes de dicho proyecto, adjuntando la documentación requerida conforme los lineamientos de inversión pública;

Que, mediante oficio No. MAG-CGPGE-2023-0031-OF de 27 de febrero de 2023, la Coordinadora General de Planificación y Gestión Estratégica subrogante solicita al Subsecretario de Planificación Nacional, Mgs. Christian Miguel Cordero Nicolalde el respectivo dictamen de arrastre del Programa Sistema Nacional de Información y Gestión de Tierras Rurales e Infraestructura Tecnológica –SIGTIERRAS, con CUP: 00101610, remitiendo los documentos justificativos que subsanan las observaciones emitidas por correo electrónico por la Secretaría Nacional de Planificación;

Que, con oficio No. SNP-SNP-SGP-20232-0050-O de 13 de marzo de 2023, la Subsecretaria General de Planificación, Mgs. Vanesa Alicia Centeno Vasco emite el dictamen de arrastre y autorización expresa para gastos excepcionales para el Programa Sistema Nacional de Información y Gestión de Tierras Rurales e Infraestructura Tecnológica –SIGTIERRAS con CUP No. 101610, por un monto de USD. 376.913,46 para el año 2023;

Que, mediante certificación de disponibilidad presupuestaria de 22 de marzo de 2023, el Ministro de Agricultura y Ganadería, Eduardo David Izaguirre Marín certifica que el Programa Sistema Nacional de Información y Gestión de Tierras Rurales e Infraestructura Tecnológica –SIGTIERRAS cuenta con fuente de financiamiento para el año 2023, por el valor de USD. 376.913,46, para cumplir con el pago de sus obligaciones pendientes de pago;

Que, con oficio No. SNP-SGP-SPN-2023-0349-OF de 06 de abril de 2023, el Subsecretario de Planificación Nacional, Mgs. Christian Miguel Cordero Nicolaide emite dictamen favorable a la modificación presupuestaria de inclusión y transferencia de recursos solicitada

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Dirección: Eloy Alfaro N30-350 y Amazonas

Código postal: 170516 / Quito-Ecuador

Teléfono: +593-2 396 0100

www.agricultura.gob.ec

condicionada a la disponibilidad presupuestaria y asignación de fuente de financiamiento por parte del ente rector de las finanzas públicas, conforme a la ley, para el Programa Sistema Nacional de Información y Gestión de Tierras Rurales e Infraestructura Tecnológica – SIGTIERRAS, por el valor de USD. 376.913,46;

Que, mediante certificación presupuestaria No. UEMAGAP-PRAT-001-2023 de 18 de abril de 2023, la Licenciada Magali Pinos Llugsha certifica la disponibilidad de fondos asignados en el grupo presupuestario 710000, fuente 701, organismo 8084, correlativo 0001, por el valor de trescientos sesenta y tres mil doscientos setenta y tres con 96/100 dólares de los Estados Unidos de América (USD. 363.273,96);

Que, con informes técnicos Nros. MAG-UEMAGAPPRAT-2023-022, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-023, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-024, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-025, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-026, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-021, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-021, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-028, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-029, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-030, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-031, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-032, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-033, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-34, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-035, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-036, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-037, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-038, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-039 de 08 de mayo de 2023, la Lcda. Ximena del Pilar Quiroga Vela como responsable de talento humano emite informe favorable para la contratación de Diego Albán Villagómez, Edgar Benavides López, Vanessa Chimarro Faicán, Samanta Enríquez Chiscued, Mauricio Erazo Guerra, Carlos Lescano Factos, Patricio López Hurtado, Viviana Martínez Alquina, Marcia Molina Tapia, Doris Paspuel Chávez, Magali Pinos Llugsha, Lorena Rosas Mena, César Rosero Saavedra, Daniel Sánchez Espinosa, Darwin Sánchez Rodríguez, Alejandra Vega Sigcha, Deniss Yáñez Catota, bajo la modalidad de servicios ocasionales, de acuerdo con el dictamen de arrastre del Programa Sistema Nacional de Información y Gestión de Tierras Rurales e Infraestructura Tecnológica –SIGTIERRAS; y, los informes técnicos de 09 de mayo de 2023 que justifican los servicios prestados y los valores adeudados al personal que se encuentra pasivo en el Distributivo de Remuneraciones y Nómina;

Que, en razón que la administración anterior no realizó oportunamente en los tiempos establecidos la suscripción y legalización de los contratos de servicios ocasionales de los profesionales antes indicados, conforme lo determina los artículos 58, 107 y 110 de la Ley Orgánica del Servicio Público, se hace necesario proceder con la regularización de la situación laboral en la cual se encuentran actualmente los servidores que han mantenido su relación laboral y los que se encuentran en estado pasivo en el Distributivo de Remuneraciones y Nómina ya que su contratación cuenta con la respectiva autorización y certificación presupuestaria para el ejercicio fiscal 2023, a fin de precautar sus derechos laborales y constitucionales;

Que, es necesario regular la situación laboral del personal que siguió prestando sus servicios en la Unidad Ejecutora durante el año 2023 ya que los derechos adquiridos son situaciones jurídicas individuales que han quedado definidas y consolidadas bajo el imperio de una ley por lo que se entienden incorporadas válida y definitivamente o pertenecen al patrimonio de una persona; y que por tanto resultan intangibles y seguras frente a aquella; y,

En uso de sus facultades legales y reglamentarias,

RESUELVE:

Artículo 1.- Regularizar la situación laboral del personal que viene prestando sus servicios en la Unidad Ejecutora MAGAP-PRAT, de acuerdo al dictamen de arrastre del Programa Sistema Nacional de Información y Gestión de Tierras Rurales e Infraestructura Tecnológica –SIGTIERRAS, debiéndose para el efecto suscribir los instrumentos legales correspondientes, debiendo aplicarse su vigencia de forma retroactiva esto es desde el 1 de febrero de 2023, de conformidad con el contenido de los informes técnicos Nros. MAG-UEMAGAPPRAT-2023-022, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-023, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-024, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-025, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-026, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-021, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-021, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-021, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-028, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-029, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-030, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-031, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-032, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-033, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-034, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-035, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-036, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-037, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-038, MAG-UEMAGAPPRAT-2023-039 de 08 de mayo de 2023, suscritos por la Lcda. Ximena del Pilar Quiroga Vela como responsable de talento humano de la Unidad Ejecutora MAGAP-PRAT.

Artículo 2.- Regularizar la situación laboral del personal que al momento se encuentra en estado pasivo en el Distributivo de Remuneraciones y Nómina a diciembre del 2022 y que prestó sus servicios en la Unidad Ejecutora MAGAP-PRAT, de acuerdo a lo aprobado en el dictamen de arrastre del Programa Sistema Nacional de Información y Gestión de Tierras Rurales e Infraestructura Tecnológica –SIGTIERRAS, de conformidad con los informes técnicos suscritos por la Lcda. Ximena del Pilar Quiroga Vela como responsable de talento humano de la Unidad Ejecutora MAGAP-PRAT.

Artículo 3.- Disponer a la responsable del área de talento humano de la Unidad Ejecutora MAGAP-PRAT notifique con la presente Resolución de regularización a los servidores que se señalan en los informes técnicos señalados en el artículo 1 del presente instrumento legal.

Artículo 4.- Disponer a la responsable del área de talento humano de la Unidad Ejecutora MAGAP-PRAT, elabore los contratos de servicios ocasionales correspondientes e incorpore la presente Resolución en dicho contrato y en el expediente personal de los servidores.

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Dirección: Eloy Alfaro N30-350 y Amazonas

Código postal: 170516 / Quito-Ecuador

Teléfono: +593-2 396 0100

www.agricultura.gob.ec



República
del Ecuador

conjuntamente con la respectiva certificación presupuestaria y demás documentos habilitantes.

Artículo 5.- Disponer a la responsable del área financiera de la Unidad Ejecutora MAGAP-PRAT conserve un ejemplar original de la presente Resolución y de sus documentos habilitantes, a fin de respaldar los pagos que correspondan por concepto de remuneraciones del personal desde el mes de febrero del 2023.

La presente Resolución entrará en vigencia a partir de su suscripción, sin perjuicio de su publicación en el Registro Oficial.

COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.-



Ing. Paola Fernanda Once Peñafiel
DIRECTORA EJECUTIVA